

En la ciudad de Buenos Aires a los 6 días del mes de Abril de 2021 se reúne la Mesa de Negociación de Escalafón y Carrera, con la representación de AFIP por parte del Subdirector de Recursos Humanos Cdr. Gustavo Longo, el jefe de División de Planeamiento de RRHH Miguel Lagar y el Consejero Técnico de la Dirección de Personal Sebastián Molinari y por AEFIP el Secretario de Asuntos Sindicales de la Mesa Directiva Nacional Javier Diego Leon, el Secretario General de Seccional Capital Mariano Dahlman y el Secretario de Asuntos Sindicales de Seccional Capital Santiago Herrera Paz para seguir tratando:

Se plantea la posibilidad, respecto a la propuesta inicial, de establecer 6 niveles de especialización en lugar de 7.

Se priorizará el análisis de todos los puestos de trabajo para ver su pertinencia, o si es necesario especificar aún más su apertura. Se trabajará primero sobre las áreas operativas, DGI y Seguridad Social.

Se analiza la posibilidad de otorgar al adicional por título una mayor relevancia y que se corresponda con el escalafón. Se propone reconocer los distintos niveles de formación superior con un adicional acorde.

La AFIP consultará a nivel nacional, las tareas y los conocimientos requeridos, a fin de actualizar los puestos y las funciones de las distintas áreas. En ese mismo sentido, AEFIP realizará su propio relevamiento a través de sus dirigentes y delegados de todo el país. La idea es poder establecer un mapa de puestos y funciones para que se corresponda fielmente a un justo reconocimiento entre lo que hace cada empleado y el puesto que se le otorgue.

Se acuerda realizar una nueva reunión el próximo 13/04/2021 a las 10:30hs. Se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

